

コロナ前後でどう変わる？ エンジニアのキャリアと住処の考え方 リモートワーク、終身雇用制度の崩壊、副業解禁…

#起業家 #編集者 #地方創生 #IT #転職支援 #スタートアップ
#移住支援 #二拠点居住 #デュアルライフ #キャリア

豊田 昌代
Masayo Toyota

自己紹介



豊田 昌代

Masayo Toyota

岡山県出身、愛媛大学を卒業後、就職を期に東京へ。雑誌編集やWebメディアでのキャンペーン企画職などを経て、シビレ株式会社を起業。地方を軸に働く人を増やし、各エリアがより稼げる状態を目指し情報発信やイベントなどを企画・運営。現在は代表を離れる。課題解決に向けたアイデア出しやクリエイティブディレクションなどが得意。

■Career Summary

2006 愛媛大学法文学部総合政策学科 卒業

2006 リクルートでSUUMO（フリーペーパー）の編集

2011 アイティメディアでメディアを通じたキャンペーンなどを担当

2014 自治体（島根県）の「移住者」を増やすプロジェクトに参画

2016 エンジニアの東京にこだわらない働き方を支援する シビレ株式会社 設立

2021 シビレ株式会社 取締役退任。個別の地域にコミットした事業支援を準備

実績

自治体・企業とコラボレーションし、首都圏在住者に地方移住の啓蒙と課題解決のための施策を実施



実績エリア

宮城県、仙台市、長野県（志賀高原）、名古屋市、神戸市、和歌山県、島根県、高知県、徳島県、宮崎県、佐賀県 など

地域や企業がもつ課題の多くは「人材」の力で解決できることが多い

INDEX

1、世の中の状況

2、企業の変化

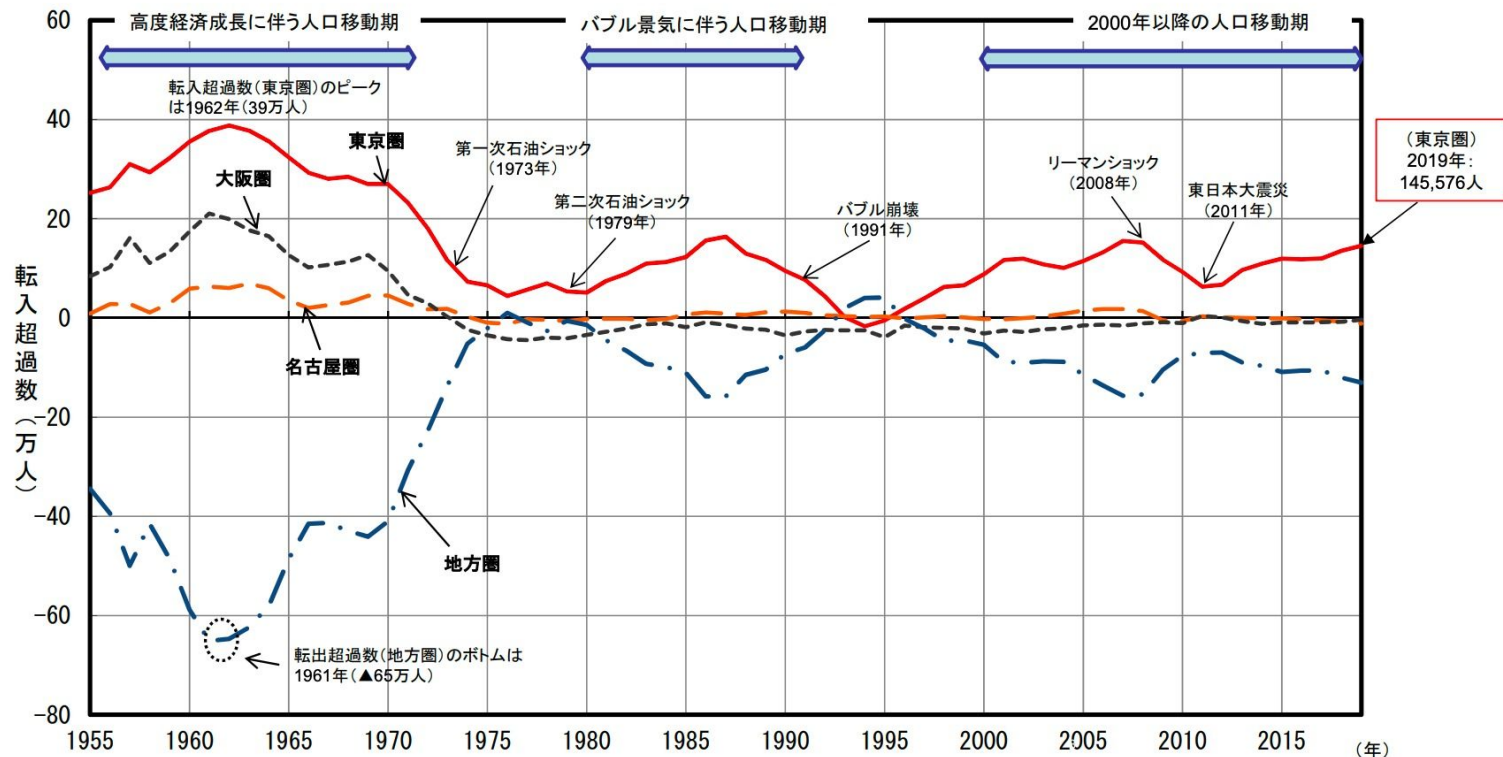
3、個人の変化

4、いま求められていること

5、ディスカッション

1、世の中の状況

2019年までは東京圏への転入が進み、東京一極集中の構造は是正されていなかった

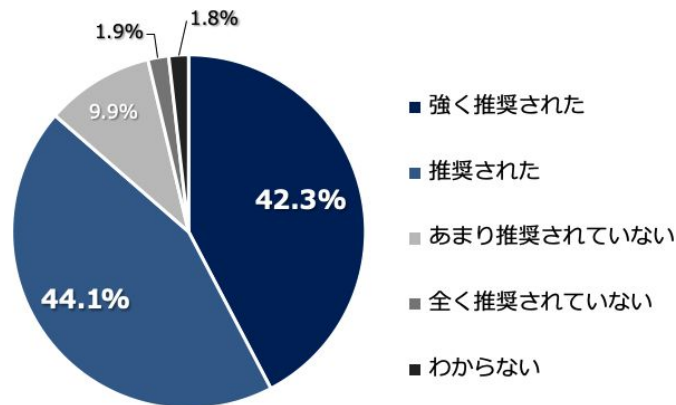


出典：総務省「住民基本台帳人口移動報告」をもとに国土交通省国土政策局作成。

1、世の中の状況

東京一極集中から地方分散へ。新型コロナウイルスの感染拡大を機に人々の意識と行動が変化

Q1. 新型コロナウイルスの問題が起き、あなたの会社ではリモートワーク・テレワーク推奨されましたか？



調査概要：「リモートワーク・テレワーク」に関するアンケート調査
有効回答：リモートワーク・テレワークを行っている東京在住の会社員111名
調査期間：2020年3月2日～2020年3月3日

経済

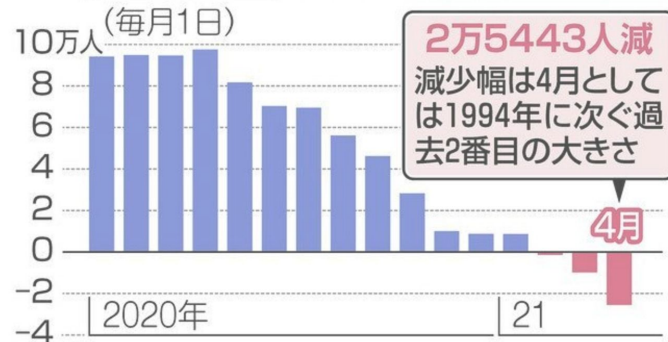
「東京脱出」4月も止まらず…「一つの町に匹敵する人口」が減少

2021年4月28日 21時57分

◆前年同月より2万5443人減

東京都が28日に発表した4月1日現在の人口推計は1395万7179人と前年同月より2万5443人減った。減少幅は、4月としては1994年以来、過去2番目の大きさ。都の人口は3カ月連続で前年割れとなっており、新型コロナウイルス感染拡大の長期化による人口減の流れが浮き彫りになった。

東京都の人口 対前年同月比の増減



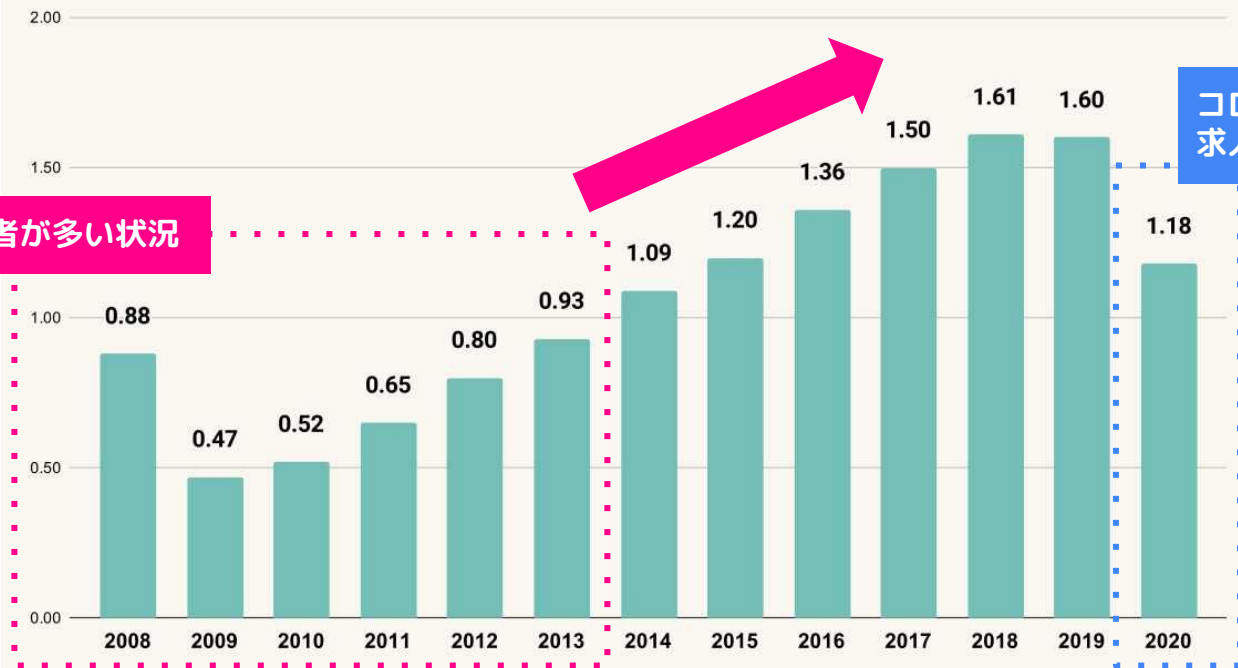
出典：東京新聞（2021年4月28日）

1、世の中の状況

就職氷河期の2000年代から人材不足の2010年代を経て、コロナ渦へ

平均有効求人倍率の推移

求人数より求職者が多い状況



コロナ不況で
求人数が減少

1、世の中の状況

まとめ：人々が地方に目を向け、構造が変わる過渡期である

- 新型コロナウイルスの流行以前は、東京への流入超過が進んでいた
- コロナをきっかけに人の意識が大きく変わり、行動変容も進んだ
- その結果、東京は転出超過となり、近隣地域への流入が増えた
- 個人も企業も変化の過渡期にある

INDEX

1、世の中の状況

2、企業の変化

3、個人の変化

4、いま求められていること

5、ディスカッション

2、企業の変化

＜企業のあり方が大きく変わった＞

☑ リモートワーク・テレワークが一般的に

☑ 地方拠点の開設、本社移転

☑ 「人材」ありきの地方展開

2、企業の変化

アイティメディア（株）はリモート勤務を基本とした制度を設計



- ☑ 「スマートワーク制度」を導入。本社への出勤義務なし、リモートワークを基本とした働き方
- ☑ 本社まで何時間圏内など居住の縛りがあったが、それもとっばらい好きな場所に住めるように
- ☑ 東京本社のおフィス空間を縮小。オンラインでのコミュニケーションを推奨

2、企業の変化

(株) パナソニックが本社機能を兵庫・淡路島への移転を決定

ニュースリリース 2020.09.01

**「真に豊かな生き方・働き方」の実現 2023年度に1200名の社員が淡路で活躍
パナソニック 本社機能を分散、淡路島に移転開始**

株式会社パナソニック（本社：東京都千代田区、代表取締役グループ代表 南部靖之）は、働く人々の「真に豊かな生き方・働き方」の実現と、グループ全体のBCP（事業継続計画）対策の一環として、主に東京・千代田区の本部で行ってきた人事・財務経理・経営企画・新規事業開発・IT/DX等の本社機能業務を、兵庫県淡路島の拠点に分散し、9月から段階的に移転を開始してまいります。

また、AI・IoTを駆使した『DX（デジタルトランスフォーメーション ※1）・BPOセンター淡路』を併せて開設し、自社のDXを推進すると共に、アント企業のインサイドセールス※2やWeb/デジタルマーケティング等の業務を行ってまいります。

これにより、2023年度末までに、グループ全体の本社機能社員 約1800名のうち、約1200名が淡路島で活躍してまいります。また、これらの業務に携わるパナソニック各社の従業員が従事していくほか、就職氷河期世代やシニア世代、ひとり親家庭の方々をはじめ様々な方に門戸を広げ、雇用創出を図ってまいります。

昨今、新型コロナウイルス感染症の拡大等を受けて、各企業では社会・ビジネス環境の急速な変化に対応する事業構造の変革やDXなどに取り組んでいるほか、自然災害等のリスクに対応するBCP体制の整備が進められています。また、働く人々においても、リモートワークをはじめ働き方の実現や、新しい生活様式に対応する豊かな生き方が求められています。

そこでこの度、パナソニックは働く人々の「真に豊かな生き方・働き方」の実現を目指し、「Smart Life Initiative(スマート ライフ)」を掲げ、グループ全体のBCP（事業継続計画）対策の一環として、本社機能の分散と淡路島への移転を段階的に開始してまいります。

※1 デジタルトランスフォーメーション（DX）...様々なデータやデジタル技術を活用して業務・組織等を改善していくこと

※2 インサイドセールス...客先へ訪問する外勤型の営業に対し、オンライン等でのコミュニケーションを通して営業をすること



2、企業の変化

良い人がいたらその土地に拠点をつくる。バレットグループ（株）の事例

COMPANY

—— 会社概要

人とテクノロジーで世界をつなぐ

私たちバレットグループは企業理念の基に最新テクノロジーを取り入れた事業を展開し、何よりも人と人との関わり方を大切にしています。

かつて破れにくい「ジーンズ」が多くの開拓者たちを支えたように、ITラッシュである現代における開拓者たちの夢を支えることができる「究極のサポーター集団」となることを目指しています。

— View more >



2、企業の変化

まとめ：リモートワークが継続されれば、住む場所に限らず採用が進む可能性も

- 東京に本社を置く企業の多くで、リモートワークを実践
- 「現場に行かなければならない」職種以外はリモートで働ける状態に
- 企業ではリモートコミュニケーションの課題も浮き彫りに
- 自治体ではワーケーションを軸に企業誘致の動きが拡大
- 「地方拠点」という言葉すら、もしかすると時代遅れになるかもしれない

INDEX

1、世の中の状況

2、企業の変化

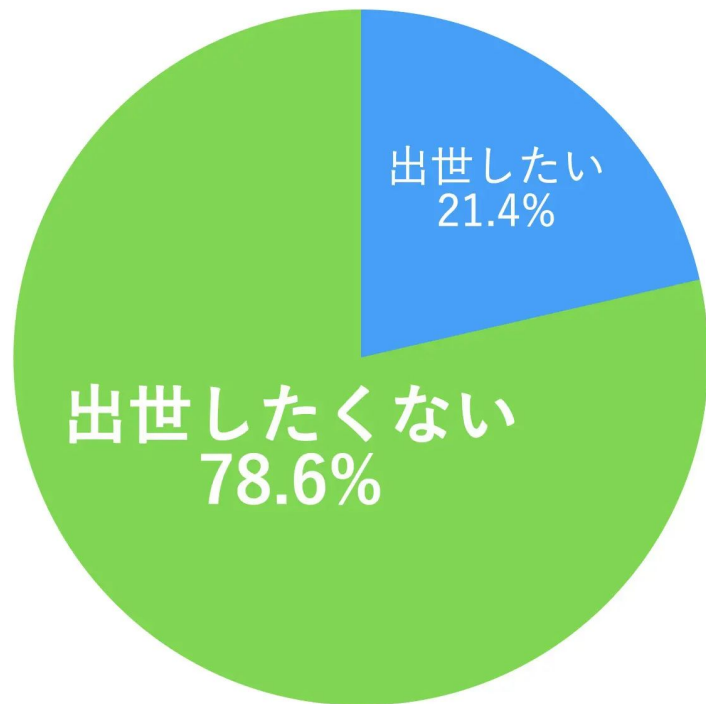
3、個人の変化

4、いま求められていること

5、ディスカッション

3、個人の変化

企業の中での「昇給」「昇進」が“成功”という価値観が変わりつつある



個人の価値観の変化

< Z世代の企業の選び方 >

「社会貢献」

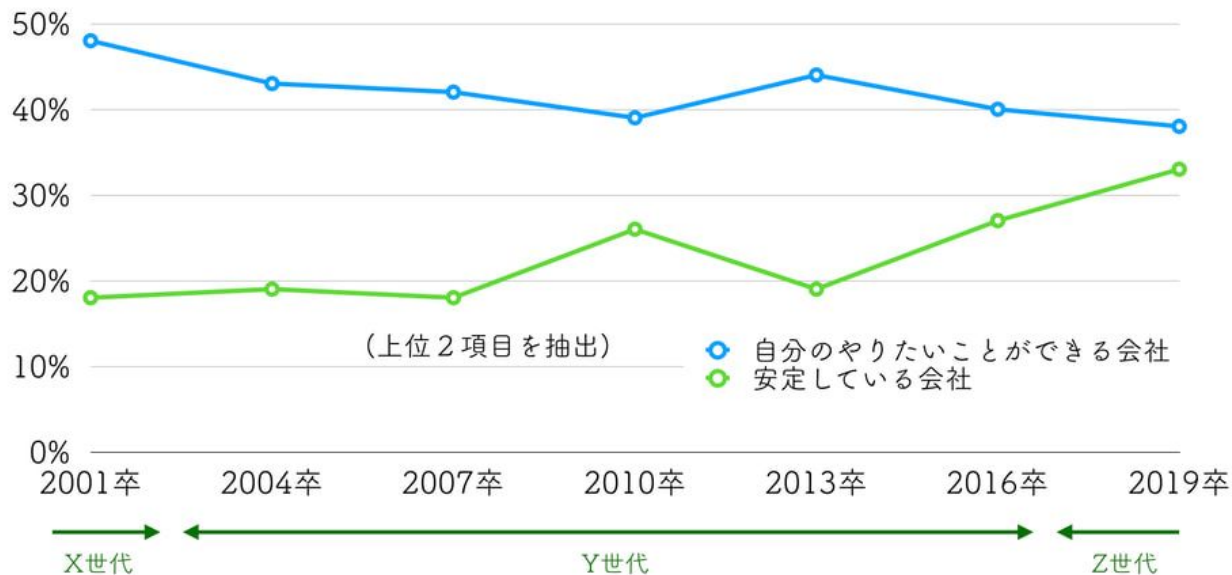
「SDGsへの取り組み姿勢」

→企業の社会的責任や持続可能性への配慮
などに関心が高い人が増えている

3、個人の変化

不安定な世の中で、企業の安定性を重視する傾向

新卒社員、企業選びのポイント（推移）



3、個人の変化

本業だけという働き方から、キャリアを複数持つ時代に

副業解禁企業 カオスマップ 2021



- ☑ リモートワークの推奨
- ☑ 副業解禁

出典：totalabo

企業の規模に限らず副業解禁する動きが強まる。複数企業にまたがりキャリアを築くのが一般的に

3、個人の変化

実例：フルリモートになり「暮らし方」で住まいを選択

Beforeコロナ

- ☑東京本社のIT企業でバックエンドのエンジニアとして働く
- ☑東京出身、大学時代は都内でひとり暮らし
- ☑スキーが趣味で、毎年長野にスキーをしに行っていた



Wさん／20代／長野在住

Afterコロナ

- ☑会社がフルリモート勤務を推奨
- ☑通勤時間を考えた住まい選びをしなくてよかった
- ☑「理想の暮らし方」から住处を選ぼうと思った

「引っ越し先が長野だった」だけ。安くて広い家に住めて、車も持てて趣味も充実。

3、個人の変化

まとめ：終身雇用が保証されない中、個人はリスクヘッジをする生き方をするように

<働き方の事例>

- ☒ パラレルキャリア
- ☒ デュアルライフ
- ☒ 地方企業でキャリアを生かす

コロナをきっかけに、転職をしなくても地方に暮らせる方法ができ、東京と地方の垣根が低くなった。

INDEX

1、世の中の状況

2、企業の変化

3、個人の変化

4、いま求められていること

5、ディスカッション

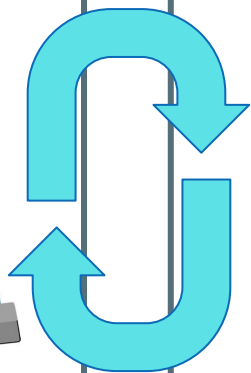
4、いま求められていること

限りある人材リソースを有効活用し、企業や地域の課題解決を行う

<エリア外人材の活用> スキル・ノウハウ提供

経営企画、新規事業企画・推進、
DX推進、マーケティング、
広報・PR、人事・採用
新製品開発、システム開発など

首都圏のノウハウを生かした課題解決



<エリア内人材の活用> 休眠人材の活用

総務、経理、営業、広報・PR、
Webデザイン、システム開発、テスター、
サイト運営、SNS情報発信、
マーケティング、

リモートワークを基本とした本社機能の補助



4、いま求められていること

香川県の飲食店で副業人材（経営企画）の募集を行ったところ30名の応募あり

経営企画 Skillを副業Shift！ [Facebook でシェア](#) [Twitter でシェア](#)

地域の飲食店という枠を越え新規事業開発を行うブレーション募集

無煙炭火焼肉生一本 [サービス業](#) [香川県](#) 3万円
<http://kilippon.com/>



募集を締め切りました
現在、副業人材が
スキルを提供中です♪

MESSAGE
ひとこと
メッセージ

右腕として活躍してくれる方募集。
焼肉屋とステーキダイニングを展開中。飲食を基盤とした新しいサービスに挑戦します。
地方の強みを生かして一緒にワクワクしましょう！

募集要項

スキル	経営企画
業種	サービス業
事業課題と期待すること	香川県丸亀市で、地元民に愛される飲食店（焼肉・ステーキ）の経営。地産の農産物や、通常だと廃棄される食品の部位を生かした製品などの商品開発、販売などを行っています。 コロナ禍で飲食業界が大きなあおりを受ける中、これをチャンスと捉え、地域全体でエリアの地の利を生かした製品開発および販路の拡大を目指します。経営の方向性、新規事業開発についてはこれまでは代表がひとりで意思決定してきましたが、外部のブレーションとして意見してくれる人を求めています。 廃棄される食品部位を生かした商品開発や、バスをサロンに改造し移動式のレンタルスペース。トックトックを使った広告サービス。豆乳と廃棄ロスを使った「畑のアイス」などがぞくが笑顔になる時間を提供していきます。
募集条件・スキル	<必須>コミュニケーション能力の高い方。全力で人生を楽しんでいる方 <歓迎>社長の右腕として経営領域に踏み込んで活動したい方、新商品開発に興味がある方
帰省地・最寄駅	香川県丸亀市
副業スタイル	経営者と週に1度のミーティングを行い、その場で「何をやるか」を決定。スピーディに事業を推進いただき、次のミーティングで報告してもらいます。
イメージする年齢	25歳～34歳
謝礼（月額）	3万円

<企業側>

- ・香川で会えない人材と出会えた
- ・自分が課題に思っていることを可視化してくれた
- ・事業を加速する仲間ができた
- ・地元にも来てもらいながら関係を深めて事業を進めたい

<人材側>

■応募者：大手化粧品メーカー、大手IT企業海外勤務経験者、人気アパレルブランドデザイナー など

- ・地縁のない土地だけどスキルを発揮したいと思った
- ・自分のキャリアにプラスになりそう
- ・おもしろいことをやりたい

4、いま求められていること

まとめ：変化の時代にいかに対応するか

- ☑人口減少で若手の力は必要
- ☑終身雇用制度は崩壊。実力で戦える状態を目指す
- ☑自社の実務以外のところで
 - ・スキルをどのように生かすか
 - ・課題解決の方法を考え、提案する

INDEX

1、世の中の状況

2、企業の変化

3、個人の変化

4、いま求められていること

5、ディスカッション

5、ディスカッション

ご自身のキャリア感や地方への関心について、教えてください。

☒ 地方とどんな関わり方をしたいですか？

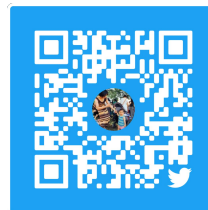
☒ コロナ前後で住まいに対する気持ちの変化はありましたか？

ご静聴、ありがとうございました。



▼キャリアの相談や何か手伝いたいなどあれば、連絡ください！

Twitter



Facebook

